

ASSA ABLOY

שותף עסקי

אסא אבלוי

המובילה בעולם בפתרונות פתיחת דלתות

כללי התנהגות



שותף עסקי כללי התנהגות

מבוא

אסא אבלוי מאמינה באחריות חברתית וסביבתית ובהתנהלות אתית, ומצפה משותפיה העסקיים לנהוג כך גם הם. אסא אבלוי צמחה מתוך תפישת קיימות ארוכת-טווח, הכוללת גם בניית מערכות יחסים בנות-קיימא עם שותפינו העסקיים.

יתר על כן, לאסא אבלוי ולשותפיה העסקיים יש מחויבות כלפי כל בעלי העניין להקפיד על אמות מידה גבוהות של יושרה ועיסוק הוגן. זהו הבסיס, וזוהי הסיבה, לכך שאסא אבלוי יצרה את כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים. המדיניות שלנו וכללי ההתנהגות לשותפים עסקיים מבוססים גם על:

- הצהרת זכויות האדם האוניברסלית של האו"ם ואמנות של האו"ם הקשורות אליה
- הצהרת העקרונות המשולשת של ארגון העבודה הבינלאומי בנוגע לעסקים רב-לאומיים ומדיניות חברתית
- הנחיות ה-OECD לעסקים רב-לאומיים
- מדיניות ה-Global Compact של האו"ם
- ISO 14001

על מי חלים כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים?

כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים חלים על כל שותפינו העסקיים המספקים מוצרים או שירותים לאסא אבלוי, או אשר מצויים בהתקשרות עם אסא אבלוי או שהונחו לפעול עבורה או מטעמה, כדוגמת, למשל, ספקים (וכן קבלני-משנה, אם נעשה בהם שימוש בעת ההתקשרות עם אסא אבלוי), יועצים, מפיצים, סוכנים ונציגים אחרים.

עמידה בדרישות החוק

אסא אבלוי מחייבת את כל שותפינו העסקיים לפעול בהתאם לעקרונות שבכללי ההתנהגות לשותפים עסקיים ותוך עמידה מלאה בדרישותיהם של כל החוקים והתקנות החלים. כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים אינם מחליפים את החקיקה, ואם קיים ניגוד בין השניים, החקיקה תקבל קדימות. אם כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים מציבים אמת מידה גבוהה יותר מכפי שמציבה החקיקה הקיימת, יחול ההיפך. כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים תקפים בשפה האנגלית. מקום בו קיימים נוסחים שונים של מסמך זה, יחשבו אלו כתרגומים בלבד. ניתן להשתמש בטופס שבנספח 2 על מנת לחתום על כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים.

הבעת חששות

אם אתה או עובדיך מאמינים כי קיימת אי-עמידה בתנאיהם של כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים או כי אסא אבלוי אינה פועלת בהתאם לכללי ההתנהגות שלה עצמה, אזי אנו מעודדים אתכם להביע את חששותיכם בפני משרדה הראשי של אסא אבלוי, הגוף לכללי ההתנהגות, באמצעות הטופס המקוון המצוי באתר www.assaabloy.com. ניתן להשתמש גם בטופס המסופק בנספח 1.

יישום ומעקב

אסא אבלוי עוקבת אחר יישומם של כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים ואחר העמידה בהם. אסא אבלוי תעריך את עמידתם של שותפיה העסקיים בכללי ההתנהגות לשותפים עסקיים. הפרות תטופלנה מיידית, וכל הפרות של כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים עלולות לסכן את יחסיו העסקיים של השותף העסקי עם אסא אבלוי, עד כדי, ולרבות, סיום היחסים.

1. אתיקה מקצועית

1.1 כללי

אסא אבלוי מכבדת את החוקים והתקנות במדינות שבהן היא פועלת, ודורשת כי שותפיה העסקיים יעשו כן גם הם. אסא אבלוי אינה מסכימה לכל פעילויות שחיתות, לרבות, אך לא רק, שוחד, ניגודי עניינים, מרמה, סחיטה, מעילה ועמלות בלתי חוקיות, ושותפיה העסקיים לא יעסקו בכל צורה של פעילויות שחיתות ולא יגרמו לאסא אבלוי לעסוק בהן.

1.2 חוקי תחרות והגבלים עסקיים

שותפיה העסקיים של אסא אבלוי יעמדו בדרישותיהם של החוקים והתקנות החלים בתחומי התחרות וההגבלים העסקיים. משמעות הדבר היא, בין היתר, לא לעסוק בתיאום מחירים, תיאום נתח שוק, חבלה במכרז או הקצאת לקוחות.

1.3 מניעת שוחד

אסא אבלוי אינה מסכימה לשוחד או לתשלומי זירוז בכל צורה שהיא.

1.4 ניגוד עניינים

ש להימנע מניגוד עניינים בין שותף עסקי לבין אסא אבלוי. ניגודי עניינים עשויים לכלול פעילויות עסקיות חיצוניות, אינטרס פיננסי אישי, מידע פנימי, העסקת בני משפחה וחברים אישיים קרובים, קנייה מהם ומכירה להם. יתר על כן, אסא אבלוי מצפה ממך, במסגרת יחסי הגומלין שלך עם אסא אבלוי, להגן על כל המידע הסודי הנמסר על ידי אסא אבלוי ולכבד את קניינים הרוחני של אסא אבלוי ושל אחרים.

2. זכויות אדם ואמות מידה בתחום העבודה

2.1 עבודת ילדים

אסא אבלוי מכירה בזכויותיו של כל ילד להיות מוגן מפני ניצול כלכלי ומביצוע עבודה שסביר שהיא מסוכנת לבריאותו הגופנית, הנפשית או הרוחנית, מזיקה להתפתחותו המוסרית או החברתית, או מפריעה לחינוכו.

ילד, בהקשר זה, הוא אדם הצעיר מגיל 15 שנים, או 14 שנים בהתאם לחריגים הנוגעים למדינות מתפתחות כקבוע בסעיף 2.4 לאמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 138 בנוגע לגיל המינימלי. אם חקיקה רלוונטית של מדינה קבעה גיל גבוה מכך, יחול גיל זה.

מדינות מסוימות מחילות את ההגדרה "עובדים צעירים" על אנשים שמעל לגיל המינימלי ומתחת לגיל 18, ומשמעות הדבר היא שייטכן שתהיינה מגבלות לפי חוק בנוגע לסוג העבודה שמותר להם לבצע.

אסא אבלוי אינה מסכימה לעבודת ילדים, ומצפה שגם שותפיה העסקיים לא יסכימו לכך. עם זאת, אסא אבלוי מכירה בכך שעבודת ילדים קיימת ומבינה שלא ניתן להכחידה רק באמצעות קביעת כללים או ביקורות. אם מתגלה שילד מייצר מוצרים או מספק שירותים עבור אסא אבלוי, מבוקש שהמעביד יפעל בהתאם לטובתו הכללית של הילד. מצופה מן השותפים העסקיים לשתף פעולה בחיפוש אחר פתרון מניח את הדעת שישפר את מצבו הכללי של הילד המסוים, וגילו של הילד, מצבו החברתי וחינוכו יילקחו תמיד בחשבון בטרם תתקבל החלטה.

2.2 עבודת ילדים

אסא אבלוי אינה מעסיקה עובדים בכל צורה של עבודה בכפייה או עבודת ערובה, אסירים או עובדים בלתי-חוקיים, ואינה מסכימה להן, והיא מצפה משותפיה העסקיים לעשות כן גם הם. אסא אבלוי מכירה בכך שאמצעים שבאמצעותם ניתן לכפות על אנשים לעבוד יכולים לכלול הפקדת תשלום או דרישה להפקיד מסמכים מזהים או חפצים אישיים אחרים - מעשים שכולם אסורים. אם שותפים עסקיים מעסיקים עובדים זרים על בסיס חוזי, אין לחייבם להישאר מועסקים בניגוד לרצונם, וכמו כן תהיינה להן אותן הזכויות שיש לעובדים המקומיים. המעסיק ישלם עמלות ואת שכרה של סוכנות גיוס עובדים בקשר עם ההעסקה כאשר הדבר רלוונטי.

לכל העובדים תהא הזכות לעזוב את מקום עבודתם ואת מגוריהם (אם סופקו להם כאלה) בחופשיות במהלך השעות שבהן אינם עובדים.

2.3 חופש ההתאגדות ומשא ומתן קיבוצי

אסא אבלוי מצפה משותפיה העסקיים לכבד את זכויותיהם של עובדיה להחזיק בחופש להצטרף, או לא להצטרף, לאיגוד שהחברות בו היא לפי בחירה חופשית, וכן להקים איגוד שהחברות בו היא לפי בחירה חופשית, להתארגן ולנהל משא ומתן קיבוצי ופרטי בהתאם לחוקים ולתקנות המקומיים. אף עובד אינו אמור להסתכן בכך שיוטרד או שיתנכלו לו בשל כך שהפעיל זכויות אלו.

2.4. חוזיהם של עובדים, שעות עבודה וגמול

אסא אבלי מצפה משותפיה העסקיים לעמוד בדרישותיהם של החוקים והתקנות המקומיים בנוגע לחוזיהם של עובדים, לשעות עבודה, לרבות שעות נוספות וגמול על שעות נוספות. משכורות יש לשלם באופן סדיר ולעמוד בדרישותיהם של החקיקה המקומית הרלוונטית ומצב השוק המקומי. על עובדים להיות זכאים לכל הפחות ליום חופשי אחד מתוך כל שבועה ימים ולקבלת חופש בחגים הלאומיים והמקומיים הממוסדים. יש להעניק לעובדים את החופשה השנתית, חופשות המחלה וחופשת הלידה לאם/לאב שנקבעו, בלא שתהיינה לכך השלכות שליליות כלשהן.

2.5. אפליה, הטרדה ושונות

אסא אבלי מעריכה ומקדמת שונות ואיזון מגדרי. אסא אבלי מצפה משותפיה העסקיים לספק סביבת עבודה בה על כולם לזכות ליחס מכבד ולכבוד, ולקבל הזדמנויות הוגנות ושוות להתפתח. אסא אבלי אינה סובלת כל צורה של אפליה או הטרדה במקום העבודה, ושותפינו העסקיים לא יפלו עובד כלשהו על בסיס גזע, מוצא אתני, נטייה מינית, מגדר, דת, גיל, מוגבלות, דעה פוליטית, לאום או כל גורם פוטנציאלי אחר לאפליה.

2.6. שימוש באלכוהול ו/או בסמים

אסא אבלי פועלת באופן יזום לסלק מפגעים ממקום העבודה. אנשים המייצרים מוצרים או מספקים שירותים עבור אסא אבלי אינם אמורים להיות בתחומי מתקניה של החברה או במקום העבודה אם הם מצויים תחת השפעת אלכוהול או שאלכוהול השפיע עליהם לרעה, ככל שהדבר פוגם ביכולתו של האדם לבצע את תפקידיו/ה במסגרת העבודה. לאסא אבלי יש אפס סובלנות לסמים, והיא אינה מרשה לאנשים המייצרים מוצרים או מספקים שירותים לאסא אבלי להימצא בתחומי מתקניה של החברה או במקום העבודה אם הם מצויים תחת השפעת סמים.

2.7. אינטרס הצרכן

אסא אבלי דורשת שמוצריה ושירותיה יעמדו בדרישות הבריאות והבטיחות החלות, ושותפינו העסקיים ייקחו זאת בחשבון בעת שהם מייצרים טובין או מספקים שירותים עבור אסא אבלי.

2.8. מיקור אחראי של מחצבים

אסא אבלי מחויבת לעמידה בדרישותיהם של חוקים ותקנות רלוונטיים המחייבים גילוי של השימוש במחצבים מאזורי סכסוך. מחצבים מאזורי סכסוך הם מחצבים מאזורי סיכון גבוה ואזורי המושפעים מסכסוכים, ושתרמו במישרין או בעקיפין למימון של קבוצות חמושות, מקום בו קיימת סכרה שקבוצות מסוימות אחראיות להפרות

3. סביבה

3.1. סביבה וקיימות

אסא אבלי תעמוד בדרישות החוק בתחום הסביבה, והיא מצפה משותפיה העסקיים לקבל את כל ההיתרים והרישיונות הנדרשים אשר נחוצים לשם פעילותם, לשמור אותם מעודכנים ולעמוד בדרישותיהם. אסא אבלי מעודדת את פיתוחן והפצתן של טכנולוגיות ידידותיות לסביבה. אסא אבלי ממליצה לכל שותפיה העסקיים שיש להם השפעה סביבתית משמעותית להטמיע מערכות ניהול סביבתי מאושרות או מערכות דומות המאפשרות את עבודתם של השותפים העסקיים בתחום הסביבה.

אסא אבלי מחפשת ללא הרף דרכים להפחית את צריכתם של משאבים. אסא אבלי מצפה משותפיה העסקיים לשאוף להפחית את צריכתם של משאבים על ידיהם, לרבות אנרגיה, פסולת ומים, למנוע זיהום, לקיים רמות רעש ברמות מקובלות ולשפר את ההשפעה הסביבתית הכללית של פעילותם ומוצריהם לאורך שרשרת הערך. יתר על כן, כימיקלים וחומרים מסוכנים יסומנו כדין ויאוחסנו באופן בטוח, וכן ימוחזרו, ישמשו בשימוש חוזר ויסולקו באופן נכון.

לא יפלו עובד כלשהו על בסיס גזע, מוצא אתני, נטייה מינית, מגדר, דת, גיל, מוגבלות, דעה פוליטית, לאום או כל גורם פוטנציאלי אחר לאפליה.

4. בריאות ובטיחות

4.1 סביבת עבודה

אסא אבלי עובדת מערכתית בתחום הבריאות והבטיחות ומחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה, והיא מצפה משותפיה העסקיים לעשות כן גם הם. יופחתו סיכונים העלולים לגרום לתאונות או לפגוע בבריאותם ורווחתם של אנשים בעת שאלו עובדים עבור אסא אבלי. לפיכך, מפגעים בתחום הבריאות התעסוקתית והבטיחות יזוהו, יערכו ויונהלו באמצעות הליך מתועדף של סילוק מפגעים, בקרות הנדסיות ו/או בקרות מינהליות.

עבור אסא אבלי, סביבת עבודה בטוחה משמעה, לדוגמה, שאזורי העבודה יישמרו נקיים וחופשיים מזיהום, שמכונות שבהן נעשה שימוש במסגרת הייצור הן בטוחות ואינן מסכנות את בריאותם של העובדים, ושתהא עמידה קפדנית בהנחיות הנוגעות לשימוש בציוד הגנה אישי ובציוד עבודה. ציוד הגנה אישי וציוד עבודה יסופקו לעובדים. יתר על כן, סביבת העבודה תהא מוארת היטב, והטמפרטורה והרעש בה יהיו ברמות מקובלות. כאשר הרעש הוא מעל לרמות מקובלות, ייעשה שימוש בציוד הגנה אישי כדוגמת ציוד הגנה לאוזניים. על כל היחידות לספק חדרים להחלפת בגדים, חדרי רחצה וחדרי שירותים שיהיו נאותים ונקיים, בנפרד עבור גברים ונשים. כמו כן מצפה אסא אבלי משותפיה העסקיים לעמוד באמור לעיל.

4.2 בטיחות מבנה ובטיחות באש

חומרים מסוכנים וציוד מסוכן יש לאחסן בהתאם לדין החל. צריכות להיות דרכי יציאת חירום המסומנות באופן ברור. אין לחסום את דרכי היציאה ועליהן להיות מוארות היטב. כל העובדים יקבלו מידע אודות הסדרי הבטיחות כדוגמת דרכי יציאת חירום, מטפי כיבוי אש, ציוד עזרה ראשונה, וכו'. יש להציג מפת פינוי בכל אחת מקומותיו של בניין. יש לבצע בדיקות של אזעקת האש ולקיים תרגולות פינוי על בסיס קבוע.

4.3 עזרה ראשונה וטיפול רפואי

יש להעמיד בזמינות ציוד עזרה ראשונה במיקומים מתאימים, ולפחות אדם אחד בכל אחד מן המיקומים יהא מאומן בהגשת עזרה ראשונה בסיסית. על השותף העסקי לשלם את עלויות הטיפול הרפואי בפציעות שנגרמו בתחומי מתקניו, אם עלויות אלו אינן מכוסות על ידי הביטוח הלאומי, ובלבד שלא הייתה הפרה של כללי הבטיחות.

נספח 1: דיווח על אי-עמידה בדרישות

ידוע לי על מצב שיתכן שאינו עומד בדרישותיהם של כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים של אסא אבלו.
תיאור של אי-העמידה, בכוח או בפועל, בכללי ההתנהגות לשותפים עסקיים:

שם ופרטי קשר:

אנא שלחו דו"ח זה לכתובת האימייל: code@assaabloy.com
או, אם הדבר אינו אפשרי, אל הכתובת:
Code of Conduct function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm, Sweden

נספח 2: אישור

אסא אבלוי מבקשת שמורשה החתימה / הנציג המשפטי של חברתכם יקרא את כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים של אסא אבלוי, ובחתימתו להלן והטבעת חותמת החברה, אם הדבר רלוונטי, יאשר כי הבנתם את כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים של אסא אבלוי וכי תעמדו בדרישותיהם.

אני, החתום מטה, מורשה חתימה / נציג משפטי של החברה המפורטת להלן, מאשר כי החברה הבינה את כללי ההתנהגות לשותפים עסקיים של אסא אבלוי וכי היא תעמוד בדרישותיהם.

מקום, תאריך

שם החברה

חתימה

שם

תפקיד

ASSA ABLOY AB (Publ.)

כתובת דואר:
P.O. Box 70340
SE-107 23 Stockholm

כתובת פיזית:
Klarabergsviadukten 90

טלפון: +46 (0) 8 506 485 00
פקס: +46 (0) 8 506 485 85

מספר רישום:
SE.556059-3575

משרד רשום: